

第一線監督者の集い 仙台大会 コーディネーターまとめ

2024年10月23日

日本能率協会コンサルティング

生産コンサルティング事業本部 Q&Eユニット

シニア・コンサルタント

山本 真也

発表者振り返り

発表者	テーマ副題	キーワード	
デンソー福島 荒木さん	常に進化し続ける 運び屋集団	まずやる 思い付きの行動はNG	やってみっぺ 面倒見・寄り添い 次世代リーダー育成
NEC プラットフォームズ 日下さん	メンバーと信頼・意識 改革への道のり	話を聞けていない壁 信頼しきれなかった壁	新事業の取り込み と復旧経験 自身もメンバーも 成長が早い
トヨタ自動車東日本 高橋さん	一人ひとりが笑顔で 輝ける職場を目指して	あるべき姿の設定 寄り添いの難しさ	サポートは その人の特性踏まえる 賞賛≒モチベーション
迫りコー 芳賀さん	墨球指導者の経験を 活かした監督者へ。 でもそこには思ってもい なかった壁が	同じ土俵・目線 部門を超えた相談	意見の引き出しと受入 ブラさなかった信念
東亜工業 渡辺さん	多文化職場における 人財育成と改善活動 の効果的なアプローチ	多文化 母国語での場づくり	きめ細かい共育 凡事徹底

第一線監督者優れていた点

視点

本大会で優れていた点

WAY・心構え



全員「マインド」を持っている
変化に合わせて振り返り、見つめ直す場合もある。
ブラさずに推進する場合もある。

コミュニケーション



「一緒にやろう」というコミュニケーション
「やってみせる」というコミュニケーション
「まずやる」というコミュニケーション

様々ある

職場活性化・
チームワーク醸成



「誰かのために」と想いあうこと
賞賛する・褒め合うこと

人財育成



次世代リーダーの育成を既に始めている
共に育む教育→考えさせ・やらせて・見守る

活動推進の工夫

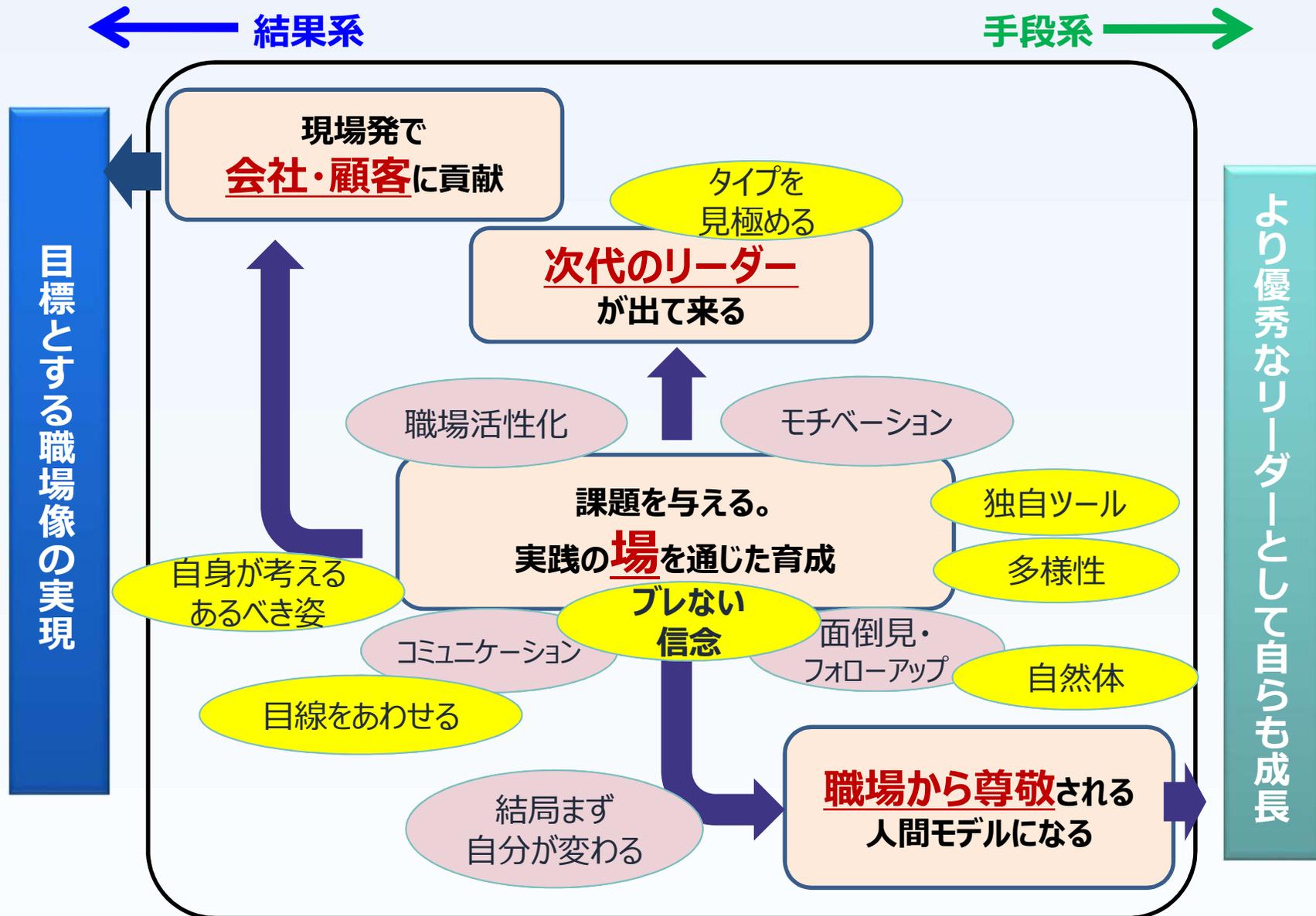


部門を超えて相談する・巻き込む
愚直さ・凡事徹底ができる継続性

本大会から見る第一線監督者の役割と関連性

● : 本日追加

・要素は共通だがオリジナリティを持たせて目標達成に至る第一線監督者がトップランナーである



最後に

1. ありたい姿 : 1年後・3年後・5年後どうなっていたいか

追加

2. 問題化 : 危機感を持ち、小さな事も問題と感じている

3. 自ら化 : 自責で捉え、まず、自らが変わること

4. 場づくり : 実践の場で人とチームは成長する
秘訣は見守る・忍耐のフォローアップ

結局、粘り強く継続的に改善し、現場と人材が強くなった会社が勝つ

職場から尊敬される人間モデルとなり、

是非ご自身よりも優秀な第一線監督者を育成してください

