

# 第一線監督者の集い 仙台大会 コーディネーターまとめ

2024年10月22日

日本能率協会コンサルティング

生産コンサルティング事業本部 Q&Eユニット

シニア・コンサルタント

山本 真也

# 発表者振り返り

発表者	テーマ副題	キーワード	
リコーインダストリー 福山さん	マインドの変化と人を動かすアプローチ	自分の頑張り 減産が大きなきっかけ	1on1での育成 「人を動かす」へマインド変化
TBソーテック東北 村上さん	しっかり聞いて未来へ紡ぐ信頼	女性の職場という特性 すぐやる→「目的」の伝達	吸い上げ・巻き込み 作業環境から変えた
日産自動車 斎藤さん	全員活動で取り戻した輝き	ポジティブ思考・我慢強さ 振り返りPDCA	まず自分が変わる 全員参加の大切さ
トーキン 菱沼さん	仲間と自身の成長による大意識改革あるべき姿への挑戦	事務所の人達という壁 想いが勘違い	マネージャーからの学び 危機感からの意識変化
日ピス福島製造所 高橋さん	職場に咲いた大きな一輪の花	お子様の一言 他を見る・学ぶ・活かす	想いのベクトル合わせ 4S+躰はものづくりの基盤

# 第一線監督者優れていた点

視点

本大会で優れていた点

WAY・心構え



全員「マインド」を持っている

振り返り、見つめなおし結果として変えた・進化させた

コミュニケーション



傾聴と質問が基本。とにかく聴いている。

問題の本質にも向き合えている

職場活性化・  
チームワーク醸成



目の前の困りごと、作業環境の緩和が大切

JS・ESの順（働き甲斐と従業員満足度）で進めること

人財育成



キーマンの任命（右腕・左腕）

教えるや指示ではなく、考えさせ・やらせて・見守る

活動推進の工夫

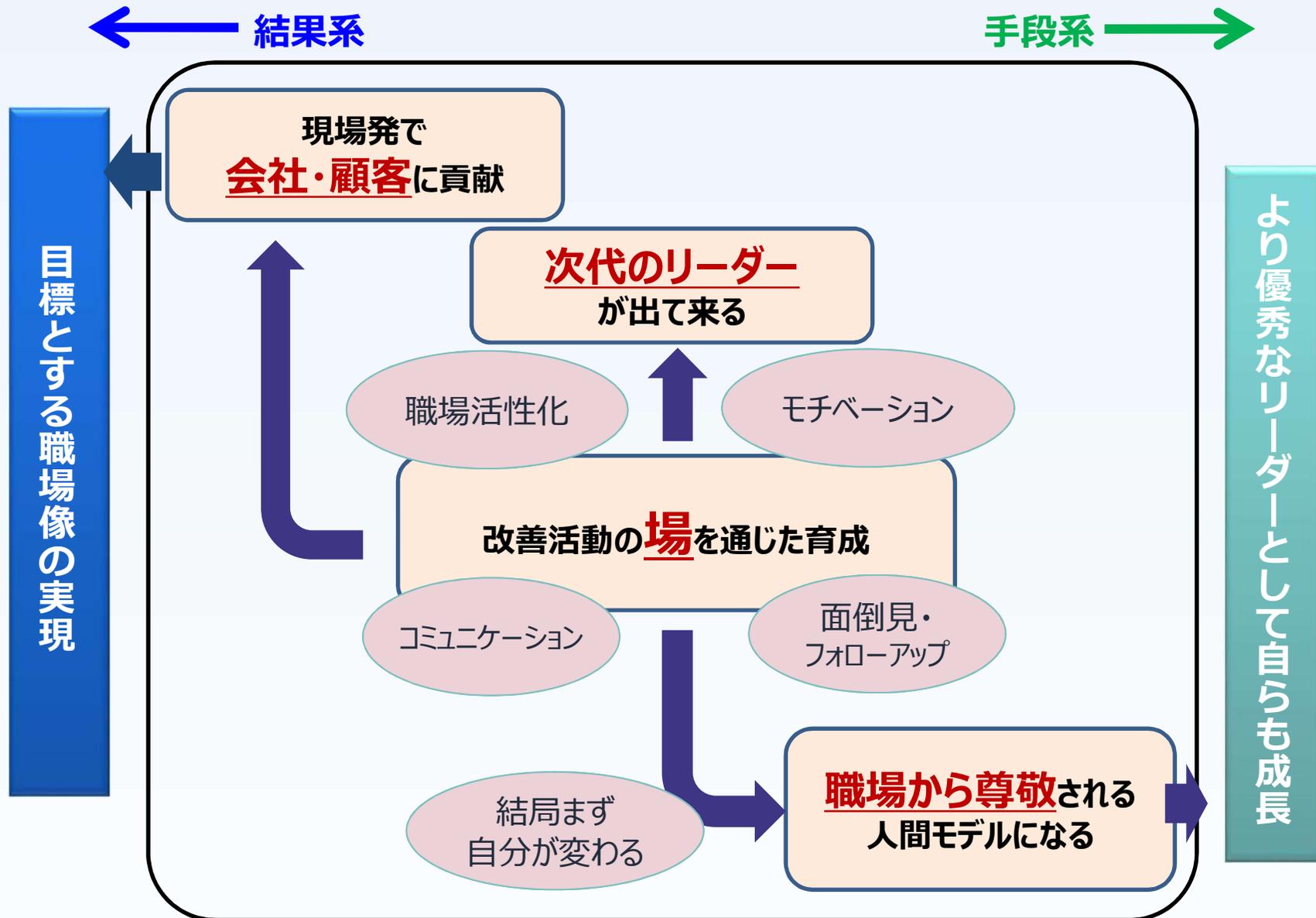


活動を通じて自身も成長する

愚直さ・凡事徹底ができるようになる

# 本大会から見る第一線監督者の役割と関連性

・要素は共通だがオリジナリティを持たせて目標達成に至る第一線監督者がトップランナーである



## 最後に

1. ありたい姿 : 1年後・3年後・5年後どうなっていたいか
2. 自ら化 : 自責で捉え、まず、自らが変わること
3. 場づくり : 実践の場で人とチームは成長する  
秘訣は見守る・忍耐のフォローアップ

**結局、粘り強く継続的に改善し、現場と人材が強くなった会社が勝つ**

**職場から尊敬される人間モデルとなり、  
是非ご自身よりも優秀な第一線監督者を育成してください**

